



Teamentwicklung für das Elternwohnen „Lotte Lemke“ (m/w/d)

pädagogische/therapeutische Fachkraft + Teamentwicklung | 24 h + 15h/Woche | ab sofort | Quedlinburg

Ihr neuer Arbeitgeber bietet:

- vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem professionellen Arbeitsumfeld
- unbefristetes Anstellungsverhältnis
- krisensicherer Arbeitsplatz in einem stetig wachsenden Unternehmen
- Vergütung nach MTV-AWO Harz (Haustarifvertrag inkl. Jahressonderzahlung)
- Familienbeihilfe
- die Möglichkeit zur Bezuschussung der Betrieblichen Altersvorsorge
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- freundliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- individuelle und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten durch viele Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der Personalentwicklung
- 30 Tage Urlaub/Jahr

Ihr Profil:

- abgeschlossene Berufsausbildung entsprechend den gesetzlichen, rahmenvertraglichen und AWO-internen Grundlagen, Richtlinien und Beschlüssen: Diplom-Sozialpädagoge/Diplom-Sozialarbeiter/Erzieher/Heilerziehungspfleger/Heilpädagoge/Psychologen/Psychagogen/Erziehungswissenschaftler/Ergotherapeut mit Berufserfahrung im Bereich Kinder und Jugend (m/w/d)
- wünschenswert Berufserfahrung als Teamentwicklung
- Freude am Umgang mit Kleinkindern und den Eltern



Bewerbung an personal@awo-harz.de
weitere Infos auf www.awo-harz.de/Stellenangebote

Das Elternwohnen „Lotte Lemke“ ist eine vollstationäre Einrichtung der Kinder- und Jugendhilfe, in der bis zu neun Familien betreut werden können. Unser Hauptziel ist es, die Eltern in ihrer Verantwortung für ihre Kinder zu stärken und sie in die Lage zu versetzen, ein stabiles, liebevolles Umfeld zu schaffen. Durch die intensive Einbindung in unsere tägliche Arbeit lernen die Eltern, wie sie ihre Kinder optimal fördern und auf deren Bedürfnisse eingehen können. Wenn eine Rückkehr ins häusliche Umfeld nicht möglich ist, unterstützen wir den Übergang in eine geeignete weiterführende Betreuung.

Persönliche Anforderungen

- sicheres Auftreten und Durchsetzungsvermögen
- Team- und Kooperationsfähigkeit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Stabilität, Flexibilität, Einsatzbereitschaft, Organisationsfähigkeit und Belastbarkeit
- Bereitschaft zu ständiger Fortbildung und Supervision, selbständiger und eigenverantwortlicher Aneignung von Wissen
- gute PC-Kenntnisse
- Motivationsfähigkeit, Zielorientierung, Verbindlichkeit, Verschwiegenheit
- selbständige und lösungsorientierte Arbeitsweise

Aufgaben

Die Aufgaben orientieren sich am Grundsatzprogramm der AWO, geltenden gesetzlichen Regelungen sowie vertraglichen Vereinbarungen.

- pädagogische Aufgaben
- beraterische Tätigkeit
- organisatorische und administrative Aufgaben
- koordinatorische Aufgaben und Zusammenarbeit im Team

Teamleitungsfunktion:

Unterstützung der Bereichsleitung bei

- der inhaltlichen Steuerung der Einrichtung (z.B. Konzeptarbeit, Arbeitssicherheit, Qualitätsmanagement)
- Personalaufgaben (z.B. Erarbeitung des Dienstplanes, Durchführung notwendiger Belehrungen, Einarbeitung von Mitarbeitern, Zuarbeit für Dienstberatungen/Mitarbeitergespräche)
- administrativen Aufgaben (z.B. Dokumentation, Zusammenarbeit mit Behörden/Angehörigen, Kontrolle Funktionsfähigkeit/Instandhaltung der Ausstattung, Öffentlichkeitsarbeit)

Sie eignen sich als Krisenmanager und haben Freude am Umgang mit Menschen?

Dann bewerben Sie sich.

Bei Fragen erreichen Sie uns per E-Mail oder telefonisch.



Bewerbung an personal@awo-harz.de
weitere Infos auf www.awo-harz.de/Stellenangebote