



Teamleitung für das Kind-Eltern-Zentrum „Lotte Lemke“ (m/w/d)

pädagogische/therapeutische Fachkraft + Teamleitung | 24 h + 15h/Woche | ab sofort |
Quedlinburg

Ihr neuer Arbeitgeber bietet:

- vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem professionellen Arbeitsumfeld
- unbefristetes Anstellungsverhältnis
- krisensicherer Arbeitsplatz in einem stetig wachsenden Unternehmen
- Vergütung nach MTV-AWO Harz (Haustarifvertrag inkl. Jahressonderzahlung)
- Familienbeihilfe
- die Möglichkeit zur Bezuschussung der Betrieblichen Altersvorsorge
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- freundliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- individuelle und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten durch viele Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der Personalentwicklung
- 30 Tage Urlaub/Jahr

Ihr Profil:

- abgeschlossene Berufsausbildung entsprechend den gesetzlichen, rahmenvertraglichen und AWO-internen Grundlagen, Richtlinien und Beschlüssen: Diplom-Sozialpädagoge/Diplom-Sozialarbeiter/Erzieher/Heilerziehungspfleger/Heilpädagoge/Psychologen/Psychagogen/Erziehungswissenschaftler/Ergotherapeut mit Berufserfahrung im Bereich Kinder und Jugend (m/w/d)
- wünschenswert Berufserfahrung als Teamleitung
- Freude am Umgang mit Kleinkindern und den Eltern



Bewerbung an personal@awo-harz.de
weitere Infos auf www.awo-harz.de/Stellenangebote

Das Kind-Eltern-Zentrum „Lotte Lemke“ ist eine vollstationäre Einrichtung der Kinder- und Jugendhilfe, in der bis zu acht Jungen und Mädchen im Alter von 0 bis 6 Jahren betreut werden. Zusätzlich ist an die Einrichtung ein Mutter-Kind-Bereich angegliedert. Diese Dauereinrichtung dient der Perspektivklärung für die Kinder und deren Familien mit Blick auf die Rückführung in den elterlichen Haushalt, die Begleitung und Organisation des Übergangs in eine Pflegefamilie oder auch die Begleitung bei der Entscheidung für eine außerfamiliäre Unterbringung.

Persönliche Anforderungen

- sicheres Auftreten und Durchsetzungsvermögen
- Team- und Kooperationsfähigkeit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Stabilität, Flexibilität, Einsatzbereitschaft, Organisationsfähigkeit und Belastbarkeit
- Bereitschaft zu ständiger Fortbildung und Supervision, selbständiger und eigenverantwortlicher Aneignung von Wissen
- gute PC-Kenntnisse
- Motivationsfähigkeit, Zielorientierung, Verbindlichkeit, Verschwiegenheit
- selbständige und lösungsorientierte Arbeitsweise

Aufgaben

Die Aufgaben orientieren sich am Grundsatzprogramm der AWO, geltenden gesetzlichen Regelungen sowie vertraglichen Vereinbarungen.

- pädagogische Aufgaben
- beraterische Tätigkeit
- organisatorische und administrative Aufgaben
- koordinatorische Aufgaben und Zusammenarbeit im Team

Teamleitungsfunktion:

Unterstützung der Bereichsleitung bei

- der inhaltlichen Steuerung der Einrichtung (z.B. Konzeptarbeit, Arbeitssicherheit, Qualitätsmanagement)
- Personalaufgaben (z.B. Erarbeitung des Dienstplanes, Durchführung notwendiger Belehrungen, Einarbeitung von Mitarbeitern, Zuarbeit für Dienstberatungen/Mitarbeitergespräche)
- administrativen Aufgaben (z.B. Dokumentation, Zusammenarbeit mit Behörden/Angehörigen, Kontrolle Funktionsfähigkeit/Instandhaltung der Ausstattung, Öffentlichkeitsarbeit)

Sie eignen sich als Krisenmanager und haben Freude am Umgang mit Menschen?

Dann bewerben Sie sich.

Bei Fragen erreichen Sie uns per E-Mail oder telefonisch.



Bewerbung an personal@awo-harz.de
weitere Infos auf www.awo-harz.de/Stellenangebote